



**COMUNE DI AVERSA**  
(Provincia di Caserta)

Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, utilizzati per l'assegnazione del trattamento accessorio. La misurazione della Performance è distinta in n. 5 schede di valutazione per le diverse categorie giuridiche.

Scheda 1

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI CATEGORIA A:**

COGNOME E NOME	AREA DI APPARTENENZA	UFFICIO / SERVIZIO	CATEGORIA	POS. ECON.
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>CO-RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>		

SEZIONE A - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:	% MASSIMA	PESO	Valutazione	RISULTATO PARZIALE
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze	100%	33%	100	33,00
- Contributo assicurato e risultati conseguiti		34%	100	34,00
- Merito riconosciuto nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti		33%	100	33,00
<b>TOTALE SEZ A</b>				<b>100,00</b>

SEZIONE B - GRADO DI ABILITA' E CAPACITA' POSSEDUTE:	PUNTEGGIO MASSIMO	PESO	Valutazione	
- Qualità della prestazione	40	40%	100	40,00
- Capacità relazionali e orientamento al cliente	60	60%	100	60,00
<b>TOTALE SEZIONE B</b>				<b>100,00</b>

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	TOTALE SEZ A	TOTALE SEZ B	TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE
	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100</b>
<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	
<b>VALORE INDICIZZATO</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	

**SEZIONE C - ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

- VALUTAZIONE RISPETTO ALLE ASPETTATIVE:
- MOTIVAZIONE SUL GIUDIZIO COMPLESSIVO:
- SPECIFICHE AZIONE PER MIGLIORARE LE PRESTAZIONI:

<b>Data:</b>	<b>Firma del Dirigente</b>	<b>Firma del co-Responsabile</b>
<b>Firma del dipendente per accettazione</b>		

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B:**

Scheda 2

COGNOME E NOME	AREA DI APPARTENENZA	UFFICIO / SERVIZIO	CATEGORIA	POS. ECON.
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>CO-RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>		

SEZIONE A - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:	% MASSIMA	PESO	Valutazione	RISULTATO PARZIALE
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze	100%	33%	100	33,00
- Contributo assicurato e risultati conseguiti		34%	100	34,00
- Merito riconosciuto nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti		33%	100	33,00
<b>TOTALE SEZIONE A</b>				<b>100,00</b>

SEZIONE B - GRADO DI ABILITA' E CAPACITA' POSSEDUTE:	PUNTEGGIO MASSIMO	PESO	Valutazione	RISULTATO PARZIALE
- Qualità della prestazione	20	20%	100	20,00
- Capacità relazionali e orientamento al cliente	50	50%	100	50,00
- Grado di flessibilità	30	30%	100	30,00
<b>TOTALE SEZIONE B</b>				<b>100,00</b>

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	TOTALE SEZ A	TOTALE SEZ B	TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE
	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100</b>
<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	
<b>VALORE INDICIZZATO</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	

**SEZIONE C - ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

- VALUTAZIONE RISPETTO ALLE ASPETTATIVE:
- MOTIVAZIONE SUL GIUDIZIO COMPLESSIVO:
- SPECIFICHE AZIONE PER MIGLIORARE LE PRESTAZIONI:

<b>Data:</b>	<b>Firma del Dirigente</b>	<b>Firma del co-Responsabile</b>
<b>Firma del dipendente per accettazione</b>		

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI CATEGORIA C:**

Scheda 3

COGNOME E NOME	AREA DI APPARTENENZA	UFFICIO / SERVIZIO	CATEGORIA	POS. ECON.
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>CO-RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>		

<b>SEZIONE A - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:</b>	<b>% MASSIMA</b>	<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>RISULTATO PARZIALE</b>
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze	100%	33%	100	33,00
- Contributo assicurato e risultati conseguiti		34%	100	34,00
- Merito riconosciuto nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti		33%	100	33,00
<b>TOTALE SEZIONE A</b>				<b>100,00</b>

<b>SEZIONE B - GRADO DI ABILITA' E CAPACITA' POSSEDUTE:</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>RISULTATO PARZIALE</b>
- Consapevolezza organizzativa	20	20%	100	20,00
- Orientamento al risultato	20	20%	100	20,00
- Iniziativa e autonomia decisionale	20	20%	100	20,00
- Capacità relazionali e orientamento al cliente	30	30%	100	30,00
- Grado di flessibilità e di adattamento al cambiamento	10	10%	100	10,00
<b>TOTALE SEZIONE B</b>				<b>100,00</b>

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	TOTALE SEZ A	TOTALE SEZ B	TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE
	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100</b>
<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	
<b>VALORE INDICIZZATO</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	

**SEZIONE C - ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

- VALUTAZIONE RISPETTO ALLE ASPETTATIVE:
- MOTIVAZIONE SUL GIUDIZIO COMPLESSIVO:
- SPECIFICHE AZIONE PER MIGLIORARE LE PRESTAZIONI:

<b>Data:</b>	<b>Firma del Dirigente</b>	<b>Firma del co-Responsabile</b>
<b>Firma del dipendente per accettazione</b>		

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI CATEGORIA D:**

Scheda 4

COGNOME E NOME	AREA DI APPARTENENZA	UFFICIO / SERVIZIO	CATEGORIA	POS. ECON.
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>CO-RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>		

<b>SEZIONE A - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:</b>	<b>% MASSIMA</b>	<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>RISULTATO PARZIALE</b>
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze	100%	33%	100	33,00
- Contributo assicurato e risultati conseguiti		33%	100	33,00
- Merito riconosciuto nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti		34%	100	34,00
<b>TOTALE SEZ A</b>				<b>100,00</b>

<b>SEZIONE B - GRADO DI ABILITA' E CAPACITA' POSSEDUTE:</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>RISULTATO PARZIALE</b>
- Analisi / problem solving	20	20%	100	20,00
- Consapevolezza organizzativa	15	15%	100	15,00
- Orientamento al risultato	15	15%	100	15,00
- Iniziativa e autonomia decisionale	15	15%	100	15,00
- Capacità relazionali e team work	15	15%	100	15,00
- Grado di flessibilità e capacità innovativa	20	20%	100	20,00
<b>TOTALE SEZ B</b>				<b>100,00</b>

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	TOTALE SEZ A	TOTALE SEZ B	TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE
	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100</b>
<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	
<b>VALORE INDICIZZATO</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	

**SEZIONE C - ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

- VALUTAZIONE RISPETTO ALLE ASPETTATIVE:
- MOTIVAZIONE SUL GIUDIZIO COMPLESSIVO:
- SPECIFICHE AZIONE PER MIGLIORARE LE PRESTAZIONI:

<b>Data:</b>	<b>Firma del Dirigente</b>	<b>Firma del co-Responsabile</b>
<b>Firma del dipendente per accettazione</b>		

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE CON P.O. RESPONSABILE DI UOC:**

Scheda 5

COGNOME E NOME	AREA DI APPARTENENZA	UFFICIO / SERVIZIO	CATEGORIA	POS. ECON.
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>			

SEZIONE A1 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	% MASSIMA PESO	PESO	Valutazione	RISULTATO PARZIALE
- Verifica della performance organizzativa attesa	5%	5%		

SEZIONE A2 - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI				RISULTATO PARZIALE
1).....	95%	19%		
2).....		19%		
3).....		19%		
4).....		19%		
5).....		19%		
<b>TOTALE SEZ A2</b>				
<b>TOTALE SEZ A</b>				

SEZIONE B - GRADO DI ABILITA' E CAPACITA' POSSEDUTE:	PUNTEGGIO MASSIMO	PESO	Valutazione	RISULTATO PARZIALE
- Analisi / soluzioni di problemi	15	15%		
- Consapevolezza organizzativa	10	10%		
- Orientamento al risultato	20	20%		
- Iniziativa e autonomia decisionale	20	20%		
- Capacità relazionali e team work	20	20%		
- Grado di flessibilità e capacità innovativa	15	15%		
<b>TOTALE SEZ B</b>				

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	TOTALE SEZ A	TOTALE SEZ B	TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE
<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	
<b>VALORE INDICIZZATO</b>			

**SEZIONE C - ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE:**

- VALUTAZIONE RISPETTO ALLE ASPETTATIVE:
- MOTIVAZIONE SUL GIUDIZIO COMPLESSIVO:
- SPECIFICHE AZIONE PER MIGLIORARE LE PRESTAZIONI:

<b>Data:</b>	<b>Firma del Dirigente</b>
<b>Firma del dipendente per accettazione</b>	